
Proyecto: “Fortalecimiento institucional de la Secretaría de la Función Pública”- Paraguay

Objetivo General:

- Consolidar la capacidad institucional de la Secretaría de la Función Pública (SFP) en materia de gestión y desarrollo de las personas del sector público.

Objetivos Específicos:

- Desarrollar procesos institucionales equitativos e inclusivos desde la SFP.
- Generar gestión de conocimiento y aprendizaje.

Descripción:

El proyecto transfirió conocimientos y experiencias en los procesos de reclutamiento, selección, formación y evaluación de funcionarios dentro del sector público. Se desarrolló a través de Asistencias Técnicas chilenas y españolas, apuntando al desarrollo e implementación del Modelo de Concursabilidad en la Administración Pública paraguaya. Apunta en segundo lugar, a la modernización de la gestión pública mediante la capacitación y la formación de servidoras/es públicas en áreas estratégicas. Por último, la elaboración de un “Plan de Igualdad y No Discriminación en la Función Pública Paraguaya”, que contribuye a sentar las bases para una transversalización de la igualdad y la no discriminación en el proceso de Modernización de la Gestión Pública Paraguaya.

Área temática: Fortalecimiento de la Democracia y Modernización Institucional.

Fecha de Formulación: marzo de 2009

Fecha de Ejecución: septiembre de 2009

Presupuesto: 403.302 €

Instituciones participantes:

Socios

- Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID), España.
- Agencia Chilena de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AGCID), Dirección Nacional Servicio Civil y Embajada de Chile en Paraguay, Chile.
- Secretaría de la Función Pública (SFP), Paraguay.

Otras entidades público o privadas participantes:

- Instituto de Administración Pública, Ministerio de la Igualdad, España.
- Universidad de Chile

Grupo beneficiario:

- Servicio de la Función Pública de Paraguay, al ser la institución donde se aplican las principales intervenciones en materia de concursabilidad, formación, inclusión e igualdad.

Resultados:

- Diseño e implementación de herramientas de concursabilidad pública para el conjunto de unidades de la Secretaría de la Función Pública. De 7 puestos públicos concursados en el 2008 aumentó a 11.600 en 2011.
- Se implementó un curso de “Formación de formadores”, con la asistencia técnica de la Universidad de Chile, donde se capacitaron a 40 funcionarios públicos de Paraguay para ejercer funciones de formación de formadores en la gestión y desarrollo de la función pública.
- Se diseñaron e implementaron dos unidades tipo de gestión y desarrollo de las personas. Además, se implementó un sistema de monitoreo y seguimiento para la evaluación del proyecto y medición de su eficacia.
- En definitiva, se han llevado a cabo acciones que dan lugar a productos específicos que no existían y que el proyecto ha logrado generar. Específicamente en lo que se refiere a los manuales de concursabilidad, el Plan de Inclusión y un Plan de Formación. En todos los casos son elementos medibles y valorables.

Productos:

- Realización del programa “Formación de formadores en gestión pública en Paraguay” realizado por el Departamento de Ingeniería Industrial de la Universidad de Chile.

- Publicación del “Manual para la concursabilidad” en la función pública, para Directivos Públicos que ocupan cargos en las Unidades de Gestión y Desarrollo de las Personas (UGDP) o Direcciones de Recursos Humanos de los Organismos y Entidades del Estado (OEE).
- Realización del “Plan de Igualdad y No Discriminación en la Función Pública de Paraguay”, el cual contempla metas e indicadores al 2014 validado con instituciones paraguayas para el seguimiento del proyecto.